

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON GENERAL

MES DE SEPTIEMBRE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	GENERAL			
	Categoría 10 Ant. 2 años	Categoría 6 Ant. 15 años	Categoría 4 Ant. 15 años	Categoría 1 Profes. Ant. 20 años
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	2.399,65	2.379,94	Jefe Div. 2.833,94	Jefe Dpto. 3.756,19
1) 1.1 Sueldo Básico	491,92	703,83	933,29	1.473,74
1.2 Adic.Rem.Bonificable	58,02	38,37	18,65	0,00
2) Adicionales que hacen al cargo				
2.1 Adic. Remunerativo No Bonificable	361,86	418,92	508,88	755,03
2.2 Adic. Esp. Dec.747/11 Rem.No Bon.	925,82	925,82	1.080,12	1.234,42
2.3 Adic. Present y Punt. D.5248 Rem.	293,00	293,00	293,00	293,00
2.4 Plus para alcanzar mínimo Rem.	269,03			
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	187,42	932,25	1.679,46	4.230,21
1) Antigüedad	91,18	836,01	1.274,25	2.403,80
2) Título	96,24	96,24	96,24	617,94
3) Adicional por Función (Jefaturas)			308,97	442,12
4) Responsabilidad Profesional				766,34
C) TOTAL SUELDO BRUTO	2.587,06	3.312,18	4.513,40	7.986,40
D) APORTES PERSONALES	507,06	649,19	884,63	1.565,34
E) SUELDO NETO (C-D)	2.080,00	2.663,00	3.628,77	6.421,07

Observaciones:

A.1.1.

El Suedo Básico se compone de los siguientes conceptos según Ley 5977: Sueldo Básico, dedicación funcional, Responsabilidad Jerárquica Gastos de Representación y/o Bonificación Especial.

Las categorías informadas se encuentran dentro de una escala de *Categoría mínima 10 y máxima 1.*

Carga Horaria: Categorías 10 a 5: 6 horas diarias (7 a 13hs) - Categorías 4 a 7: 7 horas diarias (7 a 14 hs).

A.2.1) Consiste en un monto fijo por cargo y es bonificable únicamente a los efectos de la Antigüedad.

A.2.2) El Decreto establece un Adicional para Personal con Jefatura de Dpto., de División y Personal sin Jefatura. Se considera en la liquidación Personal sin Jefatura a las categorías 10 y 6. Se calcula un 30%, 35% o 40% del cargo de Subdirector (Cargo 41)

A.2.4) El mínimo de bolsillo está garantizado en \$ 2.080 para el Escalafon General. La diferencia para alcanzar este mínimo se calcula por el Adicional A.2.4 (Remunerativo)

Antigüedad	Categoría 10	Categoría 6	Categoría 4	Categoría 1
Años de Servicio	1 a 4	15 a 19	15 a 19	20 a 24
Porcentaje sobre Asignación de Categ.	10%	72%	72%	90%

Se consideraron para el cálculo de la antigüedad el porcentaje correspondiente sobre el punto 1.1, 1.2 y 2.1

B.2)

Para las categorías 10,6 y 4 se consideró Título Secundario que se calcula un 17.50% del básico de la categoría 10. Es remunerativo No Bonificable.

Título

Para la Categoría 1 se considera Título Universitario cuyo monto consiste en un 50% del básico de la Categoría 2. Es Remunerativo No Bonificable.

B.3) Adicional por Función

Se considera una Jefatura de División, cuya bonificación se abona mediante este adicional que se calcula aplicando un 25% a la Asignación de la Categoría 2.

Se considera una Jefatura de Departamento que se abona mediante este adicional, el que se calcula aplicando un 30% a la Asignación de la Categoría 1.

B.4) Responsabilidad Profesional:

En la categoría 1, se considera a un profesional, que percibe el adicional Responsabilidad Profesional el que se liquida como un 40% del básico de la categoría 1 y el Adicional por Función, en su caso. Es remunerativo No Bonificable.

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	16,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	19,60

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON SEGURIDAD
MES DE SEPTIEMBRE DE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	SEGURIDAD			
	Agente	Cabo	Oficial Inspector	Comisario Inspector
	1 a 4 años	5 años	10 años	20 años
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	3.202,75	3.287,73	3.714,28	5.203,27
1) Sueldo Básico	822,86	898,94	1.452,70	3.042,34
2) Adicionales que hacen al cargo				
2.1 Adic. Remunerativo No Bonificable	89,88	89,61	144,82	303,29
2.2 Plus Productividad	178,94	188,11	223,54	427,64
2.3 Plus por Mayor Servicio	351,07	351,07	333,22	0,00
2.4 Decreto 1327/00 MEOSP - No Rem No B.	130,00	130,00	130,00	0,00
2.5 Adic. Decreto 772/04 - Rem, No B.	200,00	200,00	0,00	0,00
2.6 Asig.Especial Art. 3 Dto.1107/05	1.430,00	1.430,00	1.430,00	1.430,00
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	555,01	662,59	979,99	3.777,20
1) Antigüedad	82,29	197,77	610,13	2.738,11
2) Asignación Tiempo mínimo	45,65	37,75	151,95	133,64
3) Título	144,00	144,00	217,91	456,35
4) Adicional Responsabilidad Funcional				449,10
5) Riesgo y Peligrosidad Dec. 3506/10	283,08	283,08		
C) TOTAL SUELDO BRUTO	3.757,77	3.950,32	4.694,27	8.980,47
D) APORTES PERSONALES	783,60	825,19	985,88	1.939,78
E) SUELDO NETO (C-D)	2.974,17	3.125,13	3.708,38	7.040,69

Observaciones:

Reglamento General de Policia: Ley 5654/75

A.1) El sueldo básico se compone de los siguientes conceptos según Ley 5981: Sueldo Básico, Responsabilidad Funcional, Riesgo Profesional y Bonificación Complementaria.

A.2.1) Adicional Remunerativo No Bonificable:

Consiste en un monto fijo por cargo. Decreto 1741/94 cuyo monto se va actualizando mediante otros Decretos.

A.2.2) Plus Productividad:

No integra la Asignación de la Categoría y consiste en un 5% sobre los Códigos de haberes, no pudiendo ser inferior a \$40.

A.2.3) Plus Mayor Servicio:

Consiste en una suma mensual fija actualizable con los aumentos de sueldo. Se abona al Personal de Seguridad, excluido el personal Oficial con grado superior a Oficial Principal

A.2.4) Dec. 1327/00:

Corresponde a una asignación No Remunerativa No Bonificable para el personal que afectado a la atención de enfermos con SIDA para los cargos de Agente a Oficial Principal.

A.2.5) Adicional Dec. 772/04:

Consiste en una Compensacion por Servicio Adicional para los Cargos de Agentes y Suboficiales. Se trata de un monto fijo Remunerativo No Bonificable.

A.2.6) Asignación Especial Art.3 Dec. 1107/05:

Consiste en una suma fija por cargo Remunerativa No Bonificable.

B.1)

Antigüedad	Agente	Cabo	Oficial Inspector	Comisario Inspector
Años de Servicio	1 a 4	5 a 9	10 a 14	20 a 24
Porcentaje sobre Asignación de Categ.	10%	22%	42%	90%

B.2) Asignación Tiempo mínimo:

Se aplica un 60% sobre la diferencia que existe entre un cargo y el inmediato superior.

B.3) Asignación por Título:

Comisario Inspector y Oficial Inspector: Se considera un 15% sobre la Asignación de la categoría de revista. Se corresponde con Título Universitario o Estudios Superiores de 4 años de estudios.

Cabo y Agente: Se considera un 17.50% sobre la Asignación de la Categoría de Agente. Se corresponde con Título Secundario con estudios no inferiores a 5 años.

B.4) Adicional por Responsabilidad Funcional:

Consiste en un Adicional Remunerativo No Bonificable que se liquida para determinadas funciones dentro del Escalafón Seguridad por responsabilidad y dedicación. Se calcula aplicando un porcentaje sobre el Sueldo Básico del cargo de Comisario General según la función desempeñada. Se consideró un 12% correspondiente a Jefe de Comisaria

B.5) Riesgo y Peligrosidad Decreto 3506/10

Consiste en un 20% o 30% del Adicional Riesgo y Peligrosidad, de acuerdo a las pautas que establece el Decreto 3506/2010 MEHF en sus Artículos 4 y 5.

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	18,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	21,60

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON SALUD
MES DE SEPTIEMBRE DE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	SALUD					
	Auxiliar Enferm.	Auxiliar Enferm.	Enfermera Profesional	Enfermera Profesional	Médico Asistente	Jefe de Servicio
	Tramo B 5 años	Tramo B 15 años	Tramo A 10 años	Tramo A 20 años	36 hs 10 años	36 hs 20 años
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	2.341,13	2.456,16	3.002,65	3.174,18	2.681,27	3.081,37
1) Asignacion de la Categoría	919,10	919,10	1.224,84	1.224,84	753,27	943,37
2) Adicionales que hacen al cargo						
2.1 Adic. Remunerativo No Bonificable	267,62	267,62	328,41	328,41	355,00	395,00
2.2 Adic. Esp. Dec.4223/04 Rem No B.	0,00	0,00	0,00	0,00	793,00	793,00
2.3 Adic. Remunerativo Bonificable	267,62	267,62	328,41	328,41	0,00	0,00
2.4 Asig.Esp.Art. 2 Dto.1105/05 R.B.	0,00	0,00	0,00	0,00	320,00	490,00
2.5 Adic.Dec. 7778/05 Rem. Bonif.	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	400,00
2.6 Compl. Mayor Horario Rem No Bon.	502,79	617,82	736,99	908,52	0,00	0,00
2.7 Adicional Dec. 3882 No Rem.No B.	60,00	60,00	60,00	60,00	0,00	0,00
2.8 Adicional Decreto Nº 6792 No Rem.	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00	60,00
2.9 Adic. Present y Punt. D.5248 Rem.	324,00	324,00	324,00	324,00	0,00	0,00
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	950,40	1.543,76	1.341,69	2.087,25	1.195,41	3.000,94
1) Antigüedad	261,08	854,44	652,37	1.397,93	618,77	1.904,74
2) Responsabilidad Profesional Rem.No B.	0,00	0,00	0,00	0,00	288,32	406,60
3) Adic. Func.Riesgosa y Peligr. D.5467/04	275,73	275,73	275,73	275,73	288,32	406,60
4) Adicional por Función (Jefatura) Rem.Bon.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	283,01
5) Adicional Horario atípico Rem. No Bonif.	413,60	413,60	413,60	413,60	0,00	0,00
C) TOTAL SUELDO BRUTO	3.291,53	3.999,92	4.344,34	5.261,43	3.876,68	6.082,31
D) APORTES PERSONALES	633,38	772,22	839,73	1.019,48	748,07	1.180,37
E) SUELDO NETO (C-D)	2.658,15	3.227,70	3.504,61	4.241,95	3.128,61	4.901,94

Observaciones:

Mínimo Garantizado: Se estableció, para el escalafón Enfermería, un salario mínimo de \$ 2.500 desde Marzo de 2011.

A.1) La Asignación de la Categoría se compone por:

Por Tramo A se entiende Profesionales y por Tramo B No Profesionales según Ley 9564/04 y Decreto 5467/04.

A.2.2) Adicional Especial Dec. 4223/04:

Consiste en una suma fija remunerativa no bonificable para la Carrera Médico Asistencial.

A.2.3) Adicional Remunerativo No Bonificable:

Consiste en una suma fija por cada cargo. Por Decreto 3122/08 su cálculo se desdobra en dos códigos: uno de carácter Remunerativo No Bonificable (punto A.2.1) y otro de carácter Remunerativo Bonificable al sólo efecto del cálculo del Adicional por Antigüedad (punto A.2.3)

A.2.4) Asignación Especial Decreto 1105/05:

Consiste en una suma fija por cargo Remunerativa Bonificable para el Escalafón Médico Asistencial.

A.2.6) Complemento Mayor Horario:

Consiste en una suma fija para el personal de enfermería según el Tramo (A o B) que revista y el porcentaje de antigüedad establecido por Decreto 3445/06. Es remunerativo no bonificable.

A.2.9 Adicional Presentismo, Puntualidad y Permanencia Dec. 5248/08:

Consiste en una suma de \$ 324 Remunerativa No Bonificable para el personal de Enfermería.

B.1) Antigüedad:

Enfermera Profesional y Auxiliar Enfermería: Se consideraron 10-20 y 5-15 años de antigüedad, liquidándose un 42-90% y un 22-72% respectivamente respectivamente sobre la Asignación de la Categoría y el Adicional Remunerativo Bonificable punto A.2.3.

Para las restantes categorías: Se consideraron 10 y 20 años de antigüedad, liquidándose un 42% y 90%, respectivamente, sobre la Asignación de la categoría, y demás conceptos Remunerativos Bonificables del cargo.

B.2) Adicional Responsabilidad Profesional

Consiste en 25% sobre el sueldo básico del cargo de revista y el Adicional Decreto 7778/05. Es Remunerativo No Bonificable

B.3) Adicional Funcion Riesgosa y Peligrosa:

Consiste en un 30% sobre la Asignación de la Categoría del Tramo B Enfermería. Es Remunerativo No Bonificable.

B.4) Adicional por Función:

Se liquida para los profesionales de la Carrera Médico Asistencial y aquellos profesionales que se desempeñen como Médico Interno de Guardia. Consiste en un 30% de la Asignación de la Categoría de revista. Es Remunerativo Bonificable.

B.5) Adicional Horario Atípico:

Reglamentado por el Decreto 5467/04. Consiste en 45% o 60% de la Asignación de la Categoría Tramo B Enfermería según la modalidad de dos o tres turnos rotativos. Consideramos un 45% para dos turnos rotativos.

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	16,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	19,60

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON JUSTICIA
MES DE SEPTIEMBRE DE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	JUSTICIA			
	Auxiliar Ayudante	Auxiliar Ppal. Escribiente	Oficial Superior 1a. Instanc	Juez de 1ª Instancia
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	10 años 3.645,69	10 años 4.101,37	10 años 8.430,60	10 años 18.444,56
1) Sueldo Básico	3.645,69	4.101,37	8.430,60	14.058,35
2) Adicionales que hacen al cargo				
2.1 Intangibilidad	0,00	0,00	0,00	4.386,21
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	2.301,32	2.301,32	2.529,18	5.533,37
1) Antigüedad	2.301,32	2.301,32	2.529,18	5.533,37
C) TOTAL SUELDO BRUTO	5.947,01	6.402,69	10.959,78	23.977,93
D) APORTES PERSONALES	1.165,61	1.254,93	2.148,12	4.699,67
E) SUELDO NETO (C-D)	4.781,40	5.147,77	8.811,66	19.278,25

Observaciones:

Carga

Horaria:

De acuerdo a las consultas realizadas, la carga horaria se encuentra reglamentada por las siguientes normas: Los empleados del Poder Judicial, de acuerdo a la Ley 5143, cumplen una jornada horaria de 7 a 13 horas - 30 hs semanales - más 2 horas extraordinarias según requerimientos. (Los tres Pimeros cargos) Los Magistrados y Funcionarios se encuentran a disposición de la justicia (Jueces).

La Ley 8069 y su mod. Ley 8095, establece la escala porcentual para los distintos cargos en funcion del sueldo del Vocal. El

Escala cargo de Vocal del Superior Tribunal es el cargo máximo del Escalafon.

Salarial Mediante Decreto N° 5302 se ratificó el Acta Acuerdo del Plan de Armonización Salarial del Poder Judicial Provincial con la Justicia Nacional.

Acordadas Se dispuso mediante Acordada 12/11 de fecha 5 de julio de 2011, un incremento del 10% a partir del 01 de mayo de 2011.

B.1) Antigüedad:

El Adicional por Antigüedad se calcula de acuerdo al Decreto 4403/2009. Consiste en aplicar los siguientes porcentajes sobre la base de cálculo determinada:

- un 2,5% por cada año de servicio, hasta 9 años de servicio,
- un 3% para 10 a 19 años y,
- 3,5% para 20 años en adelante;

La base de cálculo:

- Para Autoridades Superiores, Magistrados y Funcionarios, consiste en la Asignación de la Categoría (punto A) del cargo de revista. Se consideran como *años computables de servicios*, aquellos prestados dentro o fuera del Poder Judicial, desde la fecha de matriculación en el Colegio de Abogados respectivo. (Juez de Primera Instancia y Oficial 1º Instancia)

- Para Empleados del Poder Judicial, consiste en la Asignación de la Categoría del cargo de Jefe de Despacho y para las jerarquías superiores se considera el haber básico de revista. Los años computables de servicios son aquellos reconocidos como tal.

En ningún caso ésta bonificación puede superar el 100% de la Asignación de la Categoría del cargo.

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	16,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	19,60

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON VIAL
MES DE SEPTIEMBRE DE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	VIAL			
	Pers. Obr. Equipista (Clase X)	Pers. Ad- ministrat. Jefe Division	Pers. Téc- nico Jefe Division	Personal Prof. Jefe Sección
	Clase X 5 años	Clase XV 10 años	Clase XV 10 años	Clase XIV 20 años
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	1.304,78	2.217,68	2.217,68	1.994,60
1) Sueldo Básico	1.304,78	2.217,68	2.217,68	1.994,60
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	3.014,67	4.716,46	4.885,68	3.463,57
1) Antigüedad	260,96	521,91	521,91	1.043,82
2) Título	0,00	406,13	541,51	1.150,70
3) Desarraigo	347,94	591,38	591,38	0,00
4) Destino en Obra	1.080,00	1.080,00	1.080,00	0,00
5) Dedicación Funcional Exclusiva	652,39	1.108,84	1.108,84	0,00
6) Adicional Asistencia Perfecta	221,77	221,77	221,77	221,77
7) Plus para alcanzar mínimo	451,62			
8) Adicional Responsabilidad Funcional		786,43	820,27	1.047,28
C) TOTAL SUELDO BRUTO	4.319,45	6.934,14	7.103,36	5.458,17
D) APORTES PERSONALES	846,61	1.359,09	1.392,26	1.069,80
E) SUELDO NETO (C-D)	3.472,84	5.575,05	5.711,10	4.388,37

Observaciones:

Carga Horaria:

La jornada laboral se ha establecido desde las 6 hs a las 13 hs, lo que equivale a 35 horas semanales. Aquellos que cumplen Mayor Jornada Horaria, corresponde adicionar 2 horas más, diariamente. Los agentes, desde la Clase XV hasta la Clase XIX que poseen Dedicación Exclusiva corresponde adicionar 3 horas diarias de servicios.

B.1) Antigüedad:

Se liquida un 4% sobre la Asignación de la Categoría de la Clase Vial X por cada año de servicio.

B.2) Título:

Se calcula aplicando los siguientes porcentajes sobre la Asignación de la Clase I.

TITULO	(%)	Cargo
Títulos Universitarios, o de Profesores Enseñanza Sup, Diseñadores Industriales con planes no menores a Cinco (5) años de duración.	106,25%	Personal Prof. Jefe Secc.
Títulos Universitarios con planes no menores a Cuatro (4) años de duración.	87,50%	
Títulos con planes no inferiores a Dos (2) años, referidos a Analista y Diplomados	62,50%	
Títulos Secundarios con Cinco (5) años	50%	Per.Téc. Jefe Div.
Títulos Secundarios con planes de estudio no menores a Tres (3) años	37,50%	Per. Adm. Jefe Div.

B.3) Desarraigo:

Para el personal que inspecciona obras, cuadrillas y equipos se liquida un 40% sobre la Asignación de la Clase de Revista. Al monto obtenido se lo divide por 30 y se lo multiplica por la cantidad de días que dure el desarraigo. A los efectos del cálculo se consideraron 20 días. Junto con este concepto se calcula el Destino en Obra. Es Remunerativo No Bonificable.

B.4) Destino en Obra:

Consiste en una suma diaria fija que se abona según el siguiente detalle:

Concepto	Importe
Personal que no regresa a su casa	54,00
Personal que regresa a su casa	27,00

A los efectos del cálculo se consideraron 20 días

B.5) Dedicación Funcional Exclusiva:

La retribucion denominada Dedicacion Funcional Exclusiva -CCT art.33 Inc. B- es a la que tendra derecho el trabajador que desempeñare sus tareas en forma permanente destacado en campaña y que por sus funciones no pudiere regresar diariamente a su domicilio. Sera reconocida solo al trabajador que pernocte en campaña mas de doce días dentro de un período de 30 días corridos.El monto de esta retribucion sera el que resulte de multiplicar el salario básico que percibe el trabajador por el coeficiente de 0,50 y sera pagada en forma mensual justamente con las remuneraciones habituales. El personal que quede incorporado a esta retribucion no podra percibir las correspondientes a Dedicacion Intensiva y/o Mayor Jornada Horaria.
Resolucion DPV 372 04/03/2011-Homologa la Res. 016/10

B.6) Adicional Asistencia Perfecta:

Equivale al 10% de la Asignación de la Clase XV.Es Remunerativo No Bonificable

B.7) Plus para alcanzar el mínimo:

El mínimo de bolsillo establecido es de **\$ 2.080**. Es Remunerativo No Bonificable

B.8) Adicional por Responsabilidad Funcional:

Consiste en un adicional cuya base de cálculo es la sumatoria del salario básico, el adicional por antigüedad y la bonificación por Título del agente, por un porcentaje según el siguiente cuadro:

Personal Jerárquico	%
Director Principal	35
Jefe de Dpto - Jefe Zonal	30
Jefe de División	25

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	16,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	19,60

CARGOS TESTIGOS / ESCALAFON VIAL
MES DE SEPTIEMBRE DE 2011

CONCEPTO / CATEGORIA	VIAL			
	Pers. Obr. Equipista (Clase X)	Pers. Ad- ministrat. Jefe Division	Pers. Téc- nico Jefe Division	Personal Prof. Jefe Sección
	Clase X 5 años	Clase XV 10 años	Clase XV 10 años	Clase XIV 20 años
A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA	1.304,78	2.217,68	2.217,68	1.994,60
1) Sueldo Básico	1.304,78	2.217,68	2.217,68	1.994,60
B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES	3.014,67	4.716,46	4.885,68	3.463,57
1) Antigüedad	260,96	521,91	521,91	1.043,82
2) Título	0,00	406,13	541,51	1.150,70
3) Desarraigo	347,94	591,38	591,38	0,00
4) Destino en Obra	1.080,00	1.080,00	1.080,00	0,00
5) Dedicación Funcional Exclusiva	652,39	1.108,84	1.108,84	0,00
6) Adicional Asistencia Perfecta	221,77	221,77	221,77	221,77
7) Plus para alcanzar mínimo	451,62			
8) Adicional Responsabilidad Funcional		786,43	820,27	1.047,28
C) TOTAL SUELDO BRUTO	4.319,45	6.934,14	7.103,36	5.458,17
D) APORTES PERSONALES	846,61	1.359,09	1.392,26	1.069,80
E) SUELDO NETO (C-D)	3.472,84	5.575,05	5.711,10	4.388,37

Observaciones:

Carga Horaria:

La jornada laboral se ha establecido desde las 6 hs a las 13 hs, lo que equivale a 35 horas semanales. Aquellos que cumplen Mayor Jornada Horaria, corresponde adicionar 2 horas más, diariamente. Los agentes, desde la Clase XV hasta la Clase XIX que poseen Dedicación Exclusiva corresponde adicionar 3 horas diarias de servicios.

B.1) Antigüedad:

Se liquida un 4% sobre la Asignación de la Categoría de la Clase Vial X por cada año de servicio.

B.2) Título:

Se calcula aplicando los siguientes porcentajes sobre la Asignación de la Clase I.

TITULO	(%)	Cargo
Títulos Universitarios, o de Profesores Enseñanza Sup, Diseñadores Industriales con planes no menores a Cinco (5) años de duración.	106,25%	Personal Prof. Jefe Secc.
Títulos Universitarios con planes no menores a Cuatro (4) años de duración.	87,50%	
Títulos con planes no inferiores a Dos (2) años, referidos a Analista y Diplomados	62,50%	
Títulos Secundarios con Cinco (5) años	50%	Per.Téc. Jefe Div.
Títulos Secundarios con planes de estudio no menores a Tres (3) años	37,50%	Per. Adm. Jefe Div.

B.3) Desarraigo:

Para el personal que inspecciona obras, cuadrillas y equipos se liquida un 40% sobre la Asignación de la Clase de Revista. Al monto obtenido se lo divide por 30 y se lo multiplica por la cantidad de días que dure el desarraigo. A los efectos del cálculo se consideraron 20 días. Junto con este concepto se calcula el Destino en Obra. Es Remunerativo No Bonificable.

B.4) Destino en Obra:

Consiste en una suma diaria fija que se abona según el siguiente detalle:

Concepto	Importe
Personal que no regresa a su casa	54,00
Personal que regresa a su casa	27,00

A los efectos del cálculo se consideraron 20 días

B.5) Dedicación Funcional Exclusiva:

La retribucion denominada Dedicacion Funcional Exclusiva -CCT art.33 Inc. B- es a la que tendra derecho el trabajador que desempeñare sus tareas en forma permanente destacado en campaña y que por sus funciones no pudiere regresar diariamente a su domicilio. Sera reconocida solo al trabajador que pernocte en campaña mas de doce días dentro de un período de 30 días corridos.El monto de esta retribucion sera el que resulte de multiplicar el salario básico que percibe el trabajador por el coeficiente de 0,50 y sera pagada en forma mensual justamente con las remuneraciones habituales. El personal que quede incorporado a esta retribucion no podra percibir las correspondientes a Dedicacion Intensiva y/o Mayor Jornada Horaria.
Resolucion DPV 372 04/03/2011-Homologa la Res. 016/10

B.6) Adicional Asistencia Perfecta:

Equivale al 10% de la Asignación de la Clase XV.Es Remunerativo No Bonificable

B.7) Plus para alcanzar el mínimo:

El mínimo de bolsillo establecido es de **\$ 2.080**. Es Remunerativo No Bonificable

B.8) Adicional por Responsabilidad Funcional:

Consiste en un adicional cuya base de cálculo es la sumatoria del salario básico, el adicional por antigüedad y la bonificación por Título del agente, por un porcentaje según el siguiente cuadro:

Personal Jerárquico	%
Director Principal	35
Jefe de Dpto - Jefe Zonal	30
Jefe de División	25

D) Aportes Personales:

Concepto	%
Jubilación	16,00
Obra Social	3,00
Ley N° 4035	0,60
	19,60